

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская хореографическая школа «Спектр» г. Юрги»**

ПРИКАЗ

29.12.2023г.

№ 225-ОД

г. Юрга

Об утверждении локальных нормативных актов

В соответствии с Федеральными законами от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом учреждения, на основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол № 4 от 26.12.2023г.) в целях организации и обеспечения эффективной работы по противодействию коррупции, устранения порождающих ее причин и условий в МБУДО «Детская хореографическая школа «Спектр» г. Юрги»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить следующие локальные нормативные акты МБУДО «Детская хореографическая школа «Спектр» г. Юрги»:
 - Кодекс этики и служебного поведения работников;
 - Положение о комиссии по противодействию коррупции;
 - Положение о конфликте интересов работников;
 - Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;
 - Положение по противодействию коррупции;
 - Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
 - План мероприятий по предупреждению коррупции на 2024-2025 годы.
2. Утвердить перечень должностей в МБУДО «Детская хореографическая школа «Спектр» г. Юрги», замещение которых связано с коррупционными рисками.
3. Ввести в действие вышеперечисленные локальные нормативные акты с 01.01.2024г.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



М. Н. Марина

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБУДО
«ДХШ «Спектр» г. Юрги»
№ 225-ОД от 29.12.2023 года

**Перечень должностей
МБУДО «Детская хореографическая школа «Спектр» г. Юрги»,
замещение которых связано с коррупционными рисками**

1. Директор
2. Начальник участка

УТВЕРЖДЕНО
 приказом директора МБУДО
 «ДХШ «Спектр» г. Юрги»
 № 225-ОД от 29.12.2023 года

**План мероприятий по предупреждению коррупции
 на 2024-2025 годы**

направление	мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, заключаемые с контрагентами Учреждения, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (стандартной антикоррупционной оговорки)
	Введение в должностные инструкции работников Учреждения антикоррупционных положений
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками руководства Учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия, т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками руководства Учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками руководства Учреждения о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников Учреждения под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и представление директору Учреждения отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции